

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»

Принято на заседании педагогического  
совета (протокол №1 от 04.09.2024)

УТВЕРЖДЕНО  
приказ № 139/1



**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ  
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МОУ «СОШ №14»**

N	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказы «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», «Об утверждении Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации»; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.; - подготовка персонализированных программ наставничества ; - принятие локального акта (внесение изменений в уже принятые локальные акты), утверждающего меры стимулирования наставничества.	Октябрь 2024 г.
2.	Формирование банка наставляемых	- сбор информации о профессиональных запросах педагогов; - формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2024 г.
3.	Формирование банка наставников	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников в , желающих принять участие в	Октябрь 2024 г.

		в персонализированных программах наставничества; формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	
4.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов;</li> <li>- обучение наставников для работы с наставляемыми;</li> <li>- подготовка методических материалов для</li> </ul>	Октябрь 2024 г.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.</li> </ul>	
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование наставнических пар/групп;</li> <li>- разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы;</li> <li>- организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.</li> </ul>	Октябрь- ноябрь 2024 г.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</li> <li>- проведение заседаний ШМО (выступление молодых специалистов по теме самообразования)</li> <li>- проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества;</li> <li>пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ul>	Апрель-май 2025 г.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	В течении 2024-2025 учебного года